

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

1. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ АНКЕТЫ КОНКУРСАНТА В РАМКАХ КОНКУРСА НА ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИНИМАЮЩИХ СТОРОН ПРОЕКТА «БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТА» – «БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТОДАТЕЛЬ»

- **Соответствие состава команды конкурсанта требованиям Положения о реализации конкурса на определение принимающих сторон проекта «Больше, чем работа» – «Больше, чем работодатель» (п. 5.4.1 для Региональных команд и п. 5.5.1 для Проектных команд организаций) (от 0 до 4)**

Распределение баллов при оценке анкеты Региональной команды:

0 баллов – в состав Региональной команды входят только представители организаций или состав Региональной команды полностью не соответствует требованиям Положения.

2 балла – в состав Региональной команды входят представители организаций, представители туристического бизнеса ИЛИ представители региональных органов исполнительной власти.

4 балла – в состав Региональной команды входят представители организаций, представители туристического бизнеса, представители региональных органов исполнительной власти.

Распределение баллов при оценке анкеты Проектной команды организации:

0 баллов – в состав Проектной команды предприятия/компании/организации входят только представители службы управления персоналом или состав Проектной команды предприятия/компании/организации полностью не соответствует требованиям Положения.

2 балла – в состав Проектной команды организации входят представители службы управления персоналом, директор или заместитель директора по производству (или представитель с аналогичной должностью в зависимости от специфики) ИЛИ лидеры молодежного совета предприятия/компании/организации (или представители с аналогичным статусом в зависимости от специфики).

4 балла – в состав Проектной команды предприятия/компании/организации входят представители службы управления персоналом, директор или заместитель директора по производству (или представитель с аналогичной должностью в зависимости от специфики) и лидеры молодежного совета организации (или представители с аналогичным статусом в зависимости от специфики).

- **Наличие предложений по софинансированию программ стажировок (от 0 до 8);**

0 баллов – в анкете Конкурсанта предложения по софинансированию отсутствуют.

2 балла – в анкете Конкурсанта содержится информация о готовности Конкурсанта софинансировать программы стажировок в части образовательного и полезного компонента.

4 баллов – в анкете Конкурсанта содержится информация о готовности Конкурсанта софинансировать программы стажировок в части образовательного

и полезного компонента, а также в части питания ИЛИ туристического компонента ИЛИ проживания ИЛИ логистики внутри программы стажировки.

6 баллов – в анкете Конкурсанта содержится информация о готовности Конкурсанта софинансировать программы стажировок в части образовательного

и полезного компонента, а также в части питания и проживания ИЛИ питания и логистики внутри программы стажировки ИЛИ проживания и логистики внутри программы стажировки ИЛИ туристического компонента и питания ИЛИ туристического компонента и проживания ИЛИ туристического компонента

и логистики внутри программы стажировки.

8 баллов – в анкете конкурсанта содержится информация о готовности Конкурсанта софинансировать программы стажировок в части образовательного и полезного компонента, а также в части проживания, питания, туристического компонента и логистики внутри программы ИЛИ обеспечения участникам логистики до места проведения программы и обратно.

- **Наличие предложений по мерам поддержки молодых специалистов (от 0 до 6);**

0 баллов – в анкете конкурсанта предложения по мерам поддержки молодых специалистов отсутствуют.

1-2 балла – в анкете конкурсанта дано одно предложение по мерам поддержки молодых специалистов.

3-4 балла – в анкете конкурсанта дано два предложения по мерам поддержки молодых специалистов.

5-6 баллов – в анкете конкурсанта дано 3 и более предложений по мерам поддержки молодых специалистов.

- **Планируемый график реализации программ стажировок (от 0 до 3);**

Требования к составлению графика реализации программ стажировок:

- в одни даты в регион должно быть направлено не менее 60 человек. Данное количество участников может быть направлено как в адрес одного предприятия/компании/организации, так и разделено на несколько подгрупп (не менее 10 человек в каждой) и направлено в несколько предприятий/компаний/организаций для прохождения программ стажировок параллельно;
- предлагаемый график должен включать в себя даты реализации программ стажировок на базе всех предприятий/компаний/организаций, заявленных в конкурсной заявке;
- предлагаемый график должен содержать в себе даты в периоде с июля 2025 года по ноябрь 2025 года.

0 баллов – в анкете конкурсанта предложения по графику реализации стажировок на базе заявленных предприятий/компаний/организаций отсутствуют

ИЛИ вышеперечисленные требования к составлению графика не соблюдены.

3 балла – в анкете конкурсанта присутствуют предложения по графику реализации стажировок на базе заявленных предприятий/компаний/организаций. Вышеперечисленные требования к составлению графика соблюдены.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРОГРАММ СТАЖИРОВОК В РАМКАХ КОНКУРСА НА ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИНИМАЮЩИХ СТОРОН ПРОЕКТА «БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТА» – «БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТОДАТЕЛЬ»

- **Наличие в программе стажировки образовательного компонента¹ (от 0 до 4)**

0 баллов – в программу стажировки не включен образовательный компонент или заявленные образовательные мероприятия не соответствуют определению образовательного компонента.

2 балла – в программу стажировки включено от 1 до 2 образовательных мероприятий, соответствующих определению образовательного компонента.

4 балла – в программу стажировки включено 3 и более образовательных мероприятий, соответствующих определению образовательного компонента.

¹**Образовательный компонент** – мероприятия, посещаемые участниками в рамках программы стажировки и направленные на приобретение участниками профессиональных и надпрофессиональных навыков, соответствующих их направлению обучения/профессии. Примеры образовательного компонента: карьерная консультация от службы управления персоналом, практическая работа в цеху по изготовлению двигателей, мастер-класс по целеполаганию и тайм-менеджменту, посещение производственного цеха с лекцией от сотрудника.

- **Наличие в программе стажировки полезного компонента² (от 0 до 4)**

0 баллов – в программу стажировки не включен полезный компонент, или заявленные полезные мероприятия не соответствуют определению полезного компонента.

2 балла – в программу стажировки включены полезные мероприятия (одно и более), соответствующие определению полезного компонента, однако они не связано

с реализацией профессиональных навыков участников.

4 балла – в программу стажировки включены полезные мероприятия (одно и более), соответствующие определению полезного компонента и связанные с реализацией профессиональных навыков участников.

²**Полезный компонент** – мероприятия, посещаемые участниками в рамках программы стажировки и направленные на оказание участниками социально-значимой помощи принимающего предприятия/компании/организации или региону. Примеры полезного компонента: разбор архива предприятия/компании/организации, разработка дизайна новой упаковки

товара, решение практического кейса
от сотрудников, оформление входной группы
предприятия/компании/организации.

- **Наличие в программе туристического компонента³ (от 0 до 4);**

0 баллов – в программу стажировки не включен туристический компонент или заявленные туристические мероприятия не соответствуют определению туристического компонента.

2 балла – в программу стажировки включено от 1 до 2 туристических мероприятий, соответствующих определению туристического компонента.

4 балла – в программу стажировки включено 3 и более туристических мероприятий, соответствующих определению туристического компонента.

³**Туристический компонент** – мероприятия, посещаемые участниками в рамках программы стажировки и направленные на изучение истории и культуры региона. Примеры туристического компонента: обзорная экскурсия по городу, посещение выставки работ местного художника, мастер-класс по приготовлению этнического блюда.

- **Наличие в программе стажировки интерактивных⁴ форматов мероприятий (от 0 до 4);**

0 баллов – в программу маршрута не включены интерактивные мероприятия.

2 балла – интерактивные мероприятия включены в программу стажировки, но не на ежедневной основе.

4 балла – интерактивные форматы мероприятий включены в каждый день программы маршрута.

⁴**Интерактивный формат мероприятия** – это игровой формат туристического и/или образовательного мероприятия, направленный на отработку имеющихся или приобретенных знаний и позволяющий участникам усваивать новую информацию и отрабатывать навыки быстрее. Интерактивными могут быть экскурсии по городу и музеям, знакомство участников, мастер-классы и т.д.

- **Наличие в программе мероприятий, направленных на знакомство и неформальное общение участников стажировки. (от 0 до 2);**

0 баллов – в программу маршрута не включены мероприятия, направленные на знакомство и неформальное общение участников.

2 балла – в программу маршрута включены мероприятия, направленные на знакомство и неформальное общение участников.

Бонусные баллы:

Предприятиям/компаниям/организациям, чья деятельность относится к приоритетным направлениям проектов технологического суверенитета и структурной адаптации экономики России*, в рамках оценки программ стажировок Жюри Конкурса будут начислены 3 бонусных балла.

*Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2023 г. № 603

и Постановление Правительства Российской Федерации от 06 ноября 2024 г. № 1492.